

Werkvermogen, vitaliteit en employability spelen een belangrijke rol bij de (duurzame) inzetbaarheid van personeel. Het onderzoek van het lectoraat HRM richt zich onder meer op die drie aspecten en op de vraag welke HRM-instrumenten het meest effectief zijn.

IN DIALOOG OVER DUURZAME INZETBAARHEID



BEN JIJ DI-PROOF?

OPEN UP NEW HORIZONS.

HAN UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

© HAN University of Applied Sciences

Spelenderwijs krijgen de deelnemers een beeld van hun duurzame inzetbaarheid waarbij het gaat om

- Een persoonlijke dialoog over duurzame inzetbaarheid:
- hoe sta IK erin?
- Bewustwording: Hoe staat mijn TEAM erin?
- Wat gaat goed?
- Wat kan beter?
- Hoe ga ik het gesprek aan met mijn leidinggevende?

Het DI-tool bestaat uit:

Vier dimensies van duurzame inzetbaarheid:

1. Gezondheid en Vitaliteit;
2. Kennis, competenties en loopbaan;
3. Bezieling en welbevinden;
4. Mobiliteit en flexibiliteit.

– Kaartjes met belangrijke kenmerken die samenhangen met een van de vier dimensies.

– 4 kaarten met daarop een uitdagende stelling.

In de doos treft u naast het spel het volgende aan:

- 'Wat zit er in deze doos' (kaart met uitleg wat u aantreft in de doos)
- Handleiding: 'Wat betekent duurzame inzetbaarheid voor jou'
- 'Varianten DI-tool' (het spel kan op 4 manieren gespeeld worden)
- 6x 'Duurzame inzetbaarheidskaart' inclusief toelichting begrippen
- Een extra folder 'Maak werk van duurzame inzetbaarheid in uw organisatie'

Kosten en bestellen

Het spel is te bestellen via [de link onderaan deze pagina](#). De kosten per set (doos met bordspel in sluitbare zak en bijbehorende instructies en folders) zijn **60 euro, exclusief BTW** en exclusief verzendkosten. Bij aanschaf van meerdere sets verrekenen wij slechts eenmaal de verzendkosten. Indien u mogelijk interesse heeft in meerdere spellen, neem dan vrijblijvend contact met ons op, wij kunnen bijvoorbeeld een gratis proefexemplaar leveren of helpen met de instructies. De levertijd is enkele werkdagen, maar ophalen op onze locatie in Nijmegen is ook een mogelijkheid. Na het plaatsen van een order nemen wij contact met u op om de details zoals aantallen, de taalkeuze van het spel en leveraders te bespreken. Bij vragen kunt u contact opnemen met het lectoraat via: lectoraat.hci@han.nl

Hoe werkt het

Het spel wordt begeleid door een spelleider die de deelnemers tijdens het spelen van het spel uitleg geeft en verdiepende vragen stelt. Het spel bestaat uit 4 spelrondes, totale duur circa 60 minuten (spelrondes kunnen los gespeeld worden).

Ronde 1: deelnemer/het team kiest per dimensie de drie belangrijkste kenmerken (het spel wordt per dimensie opgebouwd).

Ronde 2: deelnemer/het team vormt een mening over een uitdagende stelling (een stelling per dimensie) en licht dit toe.

Ronde 3: hoe kan de werkgever medewerker(s) maximaal faciliteren om duurzaam inzetbaar te blijven.

Ronde 4: wat kunnen medewerkers zelf bijdragen om duurzame inzetbaarheid te blijven.

