

PRAATPLAAT

De inzet van vrijgestelde werkbegeleider

IDEE (pre-)zieke, (pre-)pensionado's, zwangeren, jonge moeders of andere medewerkers die het werk niet meer fysiek aan kunnen begeleiden stagiaires. Deze doelgroep wordt genoemd 'vrijgestelde werkbegeleider'.

KENMERKEN PER GROEP

(pre-) zieke medewerker

- Dreigen uit te vallen of zijn al uitgevallen
- Kunnen fysiek of mentaal een bijdrage leveren aan begeleiding, afhankelijk van de gezondheid van de medewerker



zwangeren en jonge moeders

- Bevinden zich in een medische situatie waar bv. stress een rol kan spelen
- Huidige functie kan (te) zwaar worden gevonden
- Keren na zwangerschap/jong moederschap terug in functie van zorgmedewerker



(pre-) pensionado

- Loyaal aan de werkgever
- Zijn nog gezond & vitaal genoeg om te begeleiden
 - Hebben veel ervaring & expertise
- Vindt het reguliere werk fysiek te zwaar
- Willen zich nog zinvol inzetten in de maatschappij



KANSSEN

- Mogelijkheid om een poule te maken
- Behoud voor de zorg
- Kans om werkplezier voor de zorg te behouden
- Goed werkgeverschap
- De medewerker houdt regie
- Mogelijkheid parttime

RISICO'S

- Continuïteit
- Tijdelijk & moeilijk planbaar
- Inzet is (altijd) overtalig
- Kwetsbare groep

KANSSEN

- Behoud van grotere contracten/contract-optimalisatie
- Goed werkgeverschap
- Tijdelijk in te zetten
- waardoor goed te plannen

RISICO'S

- Tijdelijk in te zetten, waardoor voor korte tijd in plannen
- Kunnen worden ingezet als begeleider i.p.v. zorg-medewerker
- Werkdruk wordt verhoogd op de werkvloer

KANSSEN

- Senior begeleider biedt een goede afbouw naar het pensioen toe
- Flexibiliteit om ze in te plannen (pensionado's hebben een rustig leven naast werk)
- Evt. ambassadeurschap
- Een leven lang leren

RISICO'S

- Flexibiliteit is belangrijk voor deze groep, waardoor het moeilijk kan zijn om op te plannen
- Kans op ziekte is groter

VERVOLGSTAPPEN



Het maken van een inspiratiedocument om draagvlak binnen de organisatie te krijgen of gewoon aan de slag gaan in je organisatie



Profiel schetsen vrijgestelde werkbegeleider en verder uitwerken.



Draagvlak creëren in organisatie.



Idee implementeren: aan de slag!